

# LIVRET ACCUEIL



[www.ab-competences.fr](http://www.ab-competences.fr)



06 13 83 48 99



[mlb@ab-competences.fr](mailto:mlb@ab-competences.fr)

**SAS AB COMPÉTENCES**

# TABLE DES MATIÈRES

INFORMATIONS PRATIQUES .....	3
Informations légales : .....	3
Coordonnées : .....	3
Accès en présentiel : .....	4
Accès en groupe : .....	4
Notre engagement Qualité .....	4
Notre engagement déontologique .....	5
Évaluation de la qualité de la formation .....	5
Formateurs .....	5
Méthodes pédagogiques .....	6
Moyens pédagogiques .....	6
Moyens techniques .....	6
En Présentiel : .....	6
En Groupe : .....	7
A distance : .....	7
Situation de handicap .....	8

# PRÉSENTATION

Vous venez de vous inscrire à un bilan de compétences proposé par notre organisme de formation et nous vous en remercions !

La société **AB Compétences** propose des bilans de compétences finançables par le CPF en présentiel à Andernos les bains, à distance ou en groupe dans plusieurs grandes villes de France. Elle dispense également des bilans d'orientation scolaire pour les collégiens, lycéens et étudiants.

## INFORMATIONS PRATIQUES

### Informations légales :

- ✚ Société par **Actions Simplifiée**, dont le siège social est au 228 Boulevard de la République 33510 Andernos-les-Bains.
- ✚ Immatriculée au RCS de Nouvelle Aquitaine sous le N° **948 614 920**
- ✚ Organisme de formation enregistré auprès de la Préfecture de Gironde sous le numéro de déclaration d'activité N° 75331511033
- ✚ Qualiopi : 23FOR00329.1 pour action "Bilans de Compétences".

### Coordonnées :

#### **ML BROUILLARD (référent pédagogique)**

**Email :** [mlb@ab-competences.fr](mailto:mlb@ab-competences.fr)

**Téléphone :** 06 13 83 48 99

Permanence téléphonique : de 09h00 à 12h00 du lundi au samedi

13h00 à 17h00 du lundi au vendredi

Accueil du public uniquement sur rendez-vous.

#### **JM GAVREL (référent administratif)**

**Email :** [jmg@ab-competences.fr](mailto:jmg@ab-competences.fr)

**Téléphone :** 07 69 56 43 40

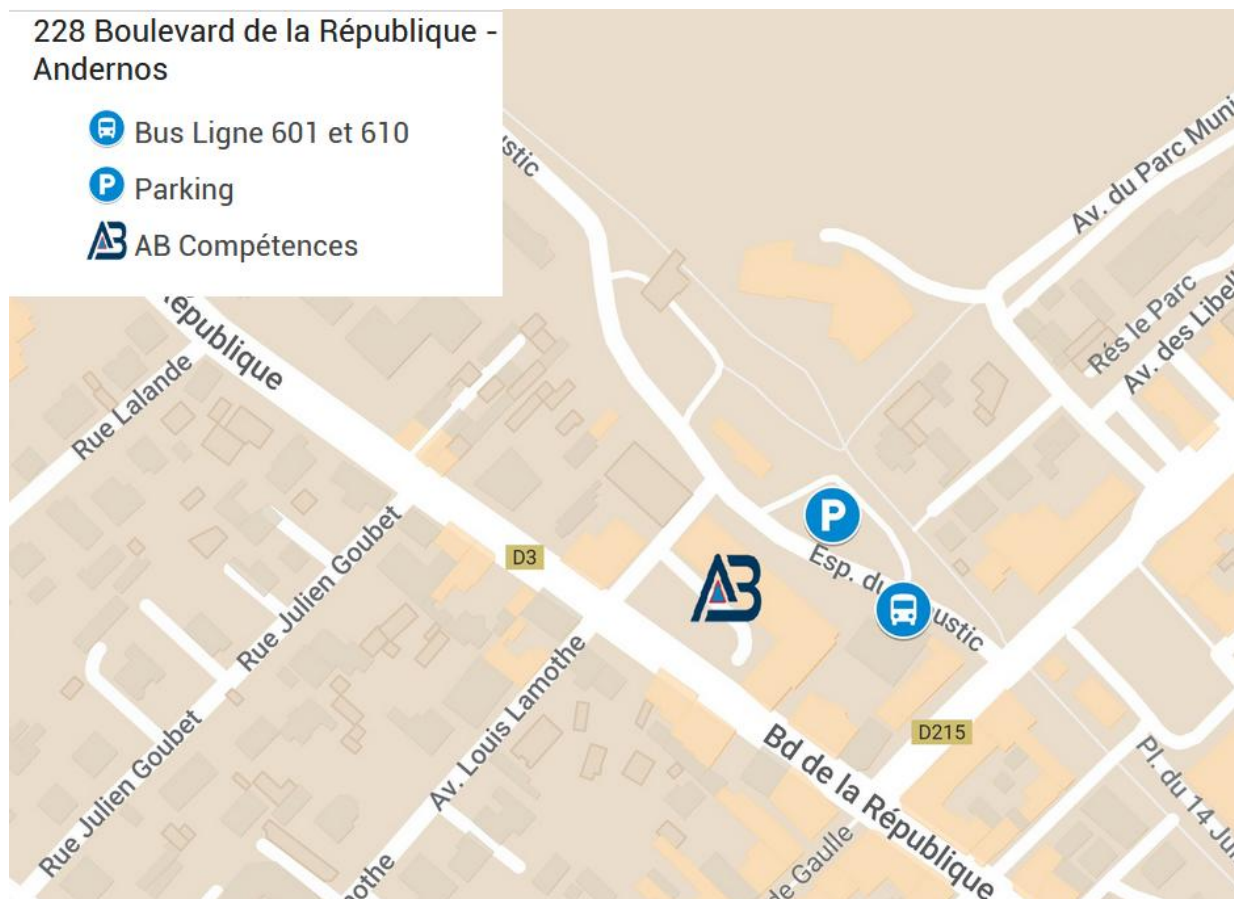
Permanence téléphonique : de 09h00 à 12h00 du lundi au samedi

13h00 à 17h00 du lundi au vendredi

## Accès en présentiel :

**Bus** : Station les plus proches : Ligne 601, et ligne 610 Andernos centre

**Voiture** : Andernos centre, parking public à proximité



### **Parking :**

- Parking Esplanade du Broustic
- Parking face à la Poste
- Parking du super marché Casino (pratique en saison estivale)

**Restaurants** : Nombreux restaurants à proximité dans les rues piétonnes avoisinantes

## Accès en groupe :

Voir sur [notre site](#) car les lieux de formations de groupe peuvent varier selon les besoins

## **NOTRE ENGAGEMENT QUALITÉ**

**AB Compétences** répond à l'ensemble des critères du décret qualité des formations.

Les critères qualité visés par **AB Compétences** sont les suivants :

- L'identification précise des objectifs de la formation et son adaptation au public formé.
- L'adaptation des dispositifs d'accueil, de suivi pédagogique et d'évaluation.

- L'adéquation des moyens pédagogiques et techniques à l'offre de formation.
- La qualification professionnelle et la formation continue du personnel chargé des formations.
- Les conditions d'information du public sur l'offre de formation, ses délais d'accès et les résultats obtenus.
- La prise en compte des appréciations rendues par les stagiaires.

## NOTRE ENGAGEMENT DÉONTOLOGIQUE

AB Compétences, pour la démarche du **bilan de compétences**, s'engage à l'application des principes généraux de l'éthique professionnelle par le respect de la personne humaine, indépendance de jugement et d'action, honnêteté, neutralité, respect de la confidentialité professionnelle (articles 226-13 et 226-14 du code pénal).

## ÉVALUATION DE LA QUALITÉ DE LA FORMATION

Lors de la session, chaque module est évalué de manière formative et sommative afin d'attester du niveau de connaissance acquis en fin de formation.

Nous demandons au bénéficiaire de remplir un questionnaire de satisfaction/évaluation sur l'ensemble de la formation.

Vous recevrez en fin de formation :

- Le certificat de réalisation et l'attestation d'assiduité.
- Le questionnaire d'évaluation

## FORMATEURS

**ML BROUILLARD** (Présidente SAS AB Compétences).

Issue d'une formation scientifique d'ingénieur, j'ai dirigé des entreprises et formé des apprentis et collaborateurs. C'est ainsi qu'au long de ma carrière professionnelle j'ai pu constater à quel point il est important qu'une personne puisse se sentir reconnue à sa juste valeur dans son travail tant pour son épanouissement personnel que pour la bonne marche de l'entreprise. Je considère qu'il est primordial que chacun puisse choisir en pleine conscience de ses goûts et de sa sensibilité son métier car c'est l'assurance d'une vie future enrichissante et valorisante.

Formée aux pratiques du **recrutement, de la communication non violente (CNV), de la psychologie** et de l'**orientation professionnelle**, je travaille depuis plus de quinze ans en collaboration avec la plus grande entreprise française pour l'emploi, la formation et la valorisation des compétences. J'anime régulièrement des séminaires de **coaching**

**personnel** pour permettre aux seniors et adultes sans emploi de retrouver leur dynamique dans la **recherche d'emploi**.

Je me suis formée à différentes techniques en communication, psychologie et méthodes d'**orientation** telles que les profils *RIASEC*, la *méthode TRICAM*, les portraits Types Psychologiques et bien d'autres méthodes.

Je conçois, anime et évalue l'ensemble des Bilans de Compétences.

## MÉTHODES PÉDAGOGIQUES

Tous nos bilans de compétences sont construits en fonction des besoins particuliers des bénéficiaires.

Chaque accompagnement est construit autour du concept de la pédagogie par objectifs.

## MOYENS PÉDAGOGIQUES

Les supports remis aux bénéficiaires sont principalement constitués des éléments suivants :

- Un plan de formation pour vous guider dans la rédaction des différents questionnaires en lignes
- Des questionnaires en accès privatif sur notre site internet permettant :
  - D'analyser les motivations et intérêts professionnels et personnels.
  - D'identifier les compétences et aspirations professionnelles.
  - De déterminer les possibilités d'évolution professionnelle.
- Accès aux plateformes et sites ayant un rapport avec l'orientation professionnelle.
- Des documents résumant les différentes étapes de votre projet professionnel

## MOYENS TECHNIQUES

Nous mettons à votre disposition des moyens techniques récents et complets.

### En Présentiel :

- Tables et chaises en quantité suffisante selon le nombre de bénéficiaire (maximum 6 personnes)
- Paperboard et feutres.
- Tableau blanc magnétique.
- Micro-ordinateur.
- Vidéoprojecteur.
- Imprimante, copieur et scanner A4.
- WI-FI.



- Parking public à proximité.

### En Groupe :

Les bilans de compétences en collectif permettant de profiter de l'émulation du groupe sont principalement réalisés en partenariat avec les hôtels IBIS choisis pour la qualité de leur prestation afin que chaque stagiaire puisse profiter au mieux de la formation dispensée.

- Salle de réunion de 6 à 15 places selon le groupe
- Vidéoprojecteur.
- WI-FI.
- Parking public à proximité.
- Suivant la ville accès tram, métro, bus ou proximité avec la gare
- Pauses café, boissons fraîches matin et après-midi
- Repas sur place.

### A distance :

Les modalités techniques selon lesquelles vous êtes accompagné ou assisté sont les suivantes :

Le Dispositif est proposé sous forme de séances organisées à distance de façon synchrone ou asynchrone, vous devez être muni du matériel informatique répondant aux exigences de cette action, à savoir :

- Système d'exploitation supportés : Tous types tels que Windows XP, VISTA, SEVEN, WINDOWS 10, MAC
- Navigation internet : Tous types de navigation (Explorer 6, Edge, Mozilla, Opera , Chrome, ...)
- Écran : résolution conseillée 1024\*768
- Option : Webcam, micro, Casque ou haut-parleurs

Le Dispositif n'est pas nécessairement exécuté sous le contrôle permanent d'un encadrant, afin de permettre à chaque Bénéficiaire d'utiliser, à son rythme et à sa convenance, les outils mis à sa disposition.

Toutefois, un encadrement à distance est à votre disposition tant sur le plan technique que pédagogique ([coordonnées de contact](#))

### **Période durant lesquels le formateur peut être contacté à tout moment :**

Le stagiaire peut demander un entretien sous forme de visioconférence à tout moment. il doit en faire la demande par mail ou par téléphone.

### **Délais de réponse du formateur**

Le formateur est tenu de répondre dans un délai de 48h jour ouvré à toute sollicitation mail ou téléphonique de la part du bénéficiaire en vue du bon déroulement du bilan de compétences lorsque cette aide n'est pas apportée de manière immédiate.

## SITUATION DE HANDICAP

De manière à garantir l'égalité des droits et des chances des personnes handicapées pour accéder à la formation, le centre de formation a pensé et pré-organisé l'accueil des personnes en situation de handicap.

### Pour ce faire :

- Les locaux de notre centre de formation permettent l'accueil des personnes handicapées.
- Les contenus des programmes prennent en compte l'accessibilité pédagogique des formations et sont adaptables.
- Je suis apte à gérer la compensation du handicap des personnes en formation, autant que nécessaire.
- Toutes autres situations seront prises en compte et adaptées au handicap.